

CONTEXTE

Oc'Via est une société de projet en charge du financement, de la conception, de la construction et de la maintenance du contournement ferroviaire de Nîmes et Montpellier (CNM), dans le cadre d'un PPP signé avec Réseau Ferré de France, devenu SNCF Réseau. Oc'Via (www.ocvia.fr) est issue d'un groupement de partenaires financiers et industriels dont Bouygues Construction, Colas rail, Spie Batignolles et Alstom.

Oc'Via Maintenance est une société qui a les mêmes actionnaires industriels et qui est chargée, dans le cadre du contrat, d'assurer la maintenance et le renouvellement de la ligne jusqu'en 2037.

Oc'Via Maintenance est en charge de la surveillance, de la maintenance (préventive et corrective) et du renouvellement des installations du CNM, première ligne à grande vitesse exploitée en France avec un trafic mixte (voyageurs et marchandises). **Oc'Via Maintenance** intervient sur l'ensemble du patrimoine du CNM : la voie ferrée, la caténaire, la signalisation, les télécommunications, les bâtiments, les ouvrages d'art, en terre et hydrauliques.

Pour mener à bien sa mission, Oc'Via Maintenance se dote **d'un(e) Responsable Logistique**. Le poste est placé sous la responsabilité du Directeur des Opérations

MISSIONS PRINCIPALES ET RESPONSABILITES

Management opérationnel/technique

- Il (elle) a en charge le management de l'équipe Conduite/Logistique (planning hebdomadaire, pointage, réunion d'équipe...)
- Il (elle) élabore les programmes de maintenance annuel et quinquennal de son périmètre d'activité
- Il (elle) élabore le programme de renouvellement de son périmètre d'activité
- Il (elle) représente le service Conduite/Logistique aux réunions de programmation internes
- Il (elle) assure la planification des effectifs et des interventions de l'équipe (roulements, congés, formations, demandes de planches travaux et sillons...)
- Il (elle) assure le suivi de la planification et propose des modifications à son responsable hiérarchique le cas échéant
- Il (elle) s'assure de la qualité des interventions de maintenance et de renouvellement de son périmètre d'activité
- Il (elle) est garant du respect de l'application des référentiels de maintenance, de sécurité du personnel et des circulations, y compris pour les sous-traitants et co-activités
- Il (elle) est le garant de l'atteinte des objectifs de résultats FDMS de son périmètre d'activité, et par conséquent de la fiabilisation des équipements et de la bonne exécution des interventions
- Il (elle) analyse les écarts constatés et propose des actions d'amélioration ou de correction
- Il (elle) analyse les incidents/accidents et anime le retour d'expérience
- Il (elle) veille au bon fonctionnement de la GMAO de son périmètre d'activité et s'assure la fiabilité de la saisie des données des bons d'interventions
- Il (elle) participe au suivi des indicateurs et du reporting de son périmètre d'activité
- Il (elle) tient à jour les habilitations de son équipe et transmet les besoins auprès du service Ressources Humaines et/ou du Responsable Sécurité Ferroviaire

Auteur	Vérificateur	Approbateur
T. WEINSTOERFFER	J. LAMOUROUX	B. DABILLY

- Il (elle) réalise les entretiens professionnels de son équipe et propose à son responsable hiérarchique le plan d'action à mettre en place pour le suivi et la montée en compétence de ses collaborateurs
- Il (elle) est force de proposition sur les parcours de formations des personnels de son périmètre d'activité

Sécurité ferroviaire et sécurité du personnel

- Il (elle) participe à l'animation de la communication en matière de sécurité : indicateurs, alerte suite aux événements sécurité, bonnes pratiques...
- Il (elle) participe à l'analyse des risques en matière de sécurité du personnel et à la mise à jour le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)
- Il (elle) se charge d'informer les sous-traitants et les tiers qu'il fait intervenir dans le cadre de son périmètre d'activité des consignes sécurité qui leur sont applicables, et veille à la bonne application des consignes sur le terrain
- Il (elle) est le garant de la gestion des risques, et des mesures de couverture à prendre, lorsqu'il y a de la co-activité

Référentiels

- Il (elle) rédige la documentation Logistique (gestion du magasin, gestion des stocks, gestion de l'outillage...) en lien avec l'outil de gestion GMAO
- Il (elle) assure l'accompagnement nécessaire auprès des entités concernées par l'application des documents émis

Achats

- En collaboration avec le Directeur des Opérations, il (elle) pilote les réapprovisionnements de fournitures (matériels, outillages, consommables...)

Logistique

- Il (elle) participe à la définition des stocks de pièces de rechange, en collaboration avec les entités opérationnelles de la société
- Il (elle) définit les règles de gestion du magasin : contrôle des pièces, processus de réparation, codification, inventaire
- Il (elle) définit les règles de réapprovisionnement des stocks de pièces de rechange, en collaboration avec les entités opérationnelles de la société, afin de garantir la disponibilité du CNM et assure le suivi afin d'améliorer le processus de réapprovisionnement et de garantir les objectifs de performance et de disponibilité de la ligne
- Il (elle) doit s'assurer du suivi et de la réalisation de la maintenance du matériel
- Il (elle) gère les prestataires sur son périmètre d'activité
- Il (elle) définit le processus de réception du matériel
- Il (elle) contrôle la réception de matériel
- Il (elle) participe aux opérations de réception de l'outillage (contrôle, suivi, réparation...)
- Il (elle) gère la maintenance des équipements des ateliers de maintenance (Base Maintenance, Centre Annexe de Maintenance)
- Il (elle) est responsable de la gestion de l'entretien et des réparations des véhicules de service de la société

- Il (elle) est garant, en collaboration avec le Responsable Sécurité Ferroviaire, de la planification et du suivi de la réalisation des contrôles techniques réglementaires de l'ensemble des outillages et matériels de la société. Il (elle) apporte une attention particulière à ne pas dépasser les délais réglementaires prescrits et s'assure de la mise au rebut de toute pièce le cas échéant

Qualité

- Il (elle) propose des pistes d'amélioration des organisations, des processus et modes opératoires au sein de l'équipe Conduite/Logistique, et de manière plus générale au sein de l'entreprise
- Il (elle) contribue au travers de ses actions à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise

CONDITIONS DE TRAVAIL SPECIFIQUES

- Il (elle) est amené(e) à travailler ponctuellement de nuit, de week-end (samedi, dimanche) et jours fériés
- Ce poste est soumis à continuité de service
- Ce poste est soumis à la visite d'aptitude physique et psychologique

PROFIL ET PREREQUIS

- Animation d'équipe et gestion des compétences, planification, gestion des moyens et des priorités
- Expérience ferroviaire appréciée
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur et autonomie
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques (Pack Office)

TYPE DE CONTRAT ET MOYENS PROPOSES

- CDI (Convention Collective des Travaux Publics)
- ETAM
- Mutuelle PRO BTP
- Tickets restaurant
- Rémunération : selon profil et expérience (salaire sur 13,3 mois + prime individuelle annuelle sur objectifs)
- Bureau localisé à Nîmes (Base Maintenance, Chemin du Mas Bois-Fontaine, 30900 Nîmes) avec déplacements réguliers entre Nîmes et Montpellier

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Il (elle) est rattaché(e) au Directeur des Opérations