



FICHE DE POSTE

DIRECTEUR(RICE) TECHNIQUE & PERFORMANCE

RG3-0012

Version 01.0
du 6 avril 2022

CONTEXTE

Oc'Via est une société de projet en charge du financement, de la conception, de la construction et de la maintenance du contournement ferroviaire de Nîmes et Montpellier (CNM), dans le cadre d'un Partenariat Public Privé (PPP) signé avec Réseau Ferré de France, devenu SNCF Réseau. Oc'Via a confié à son prestataire **Oc'Via Maintenance**, l'entretien, la maintenance et le renouvellement de la ligne jusqu'en 2037.

Oc'Via Maintenance est en charge de la surveillance, de la maintenance (préventive et corrective) et du renouvellement des installations du CNM, première ligne à grande vitesse exploitée en France avec un trafic mixte (voyageurs et marchandises). Oc'Via Maintenance intervient sur l'ensemble du patrimoine du CNM : la voie ferrée, la caténaire, la signalisation, les télécommunications, les bâtiments, les ouvrages d'art, en terre et hydrauliques.

Pour mener à bien sa mission, Oc'Via Maintenance se dote d'un(e) **Directeur(ric)e Technique & Performance**. Le poste est placé sous la responsabilité du Président d'Oc'Via Maintenance.

MISSIONS PRINCIPALES ET RESPONSABILITES

Missions liées à la gestion de l'entreprise

- Il (elle) est membre du Comité de Direction de l'entreprise
- Il (elle) rend compte régulièrement au Président au travers de reportings appropriés
- Il (elle) définit et met à jour les indicateurs de performance de son périmètre d'activité
- Il (elle) s'assure que les procédures des processus et sous-processus de sa responsabilité telles que définies dans les manuels généraux de l'entreprise (SMI, SGS) sont correctement appliquées
- Il (elle) conduit les objectifs qui lui sont fixés en respectant les contraintes imposées par la réglementation et le Contrat de Maintenance
- Il (elle) élabore et suit le budget annuel et pluriannuel de son périmètre d'activité
- Il (elle) contribue au travers de ses actions à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise en (i) proposant des solutions technologiques innovantes (ii) mettant en œuvre les plans d'action relevant de son périmètre d'activité

Missions techniques

- Il (elle) définit la politique de maintenance (surveillance, maintenance préventive et corrective) et de renouvellement pour l'ensemble des domaines techniques, i.e. la stratégie, les méthodes, outils et matériels à déployer et à améliorer en tenant compte des spécificités du CNM. A ce titre, il (elle) est garant(e) du Plan de Maintenance et de Renouvellement dans ses mises à jours et le contrôle de sa bonne application par la Direction des Opérations
- Il (elle) est garant(e) du maintien de l'état des installations permettant de garantir (i) la sécurité des circulations, des usagers, du personnel travaillant sur le CNM, des tiers (ii) la protection de l'environnement et (iii) l'atteinte des objectifs de performance (FDM)
- Il (elle) a la responsabilité de la planification de l'activité à moyen et long terme
- Il (elle) est garant(e) du management technique, tant au niveau application méthode qu'au niveau gestion des évolutions
- Il (elle) est garant(e) de la sécurité technique des installations (normes et règles applicables) ; il (elle) planifie et mène les actions de contrôle technique et opérationnel nécessaires (contrôle transversal des opérations)
- Il (elle) est en appui du Directeur(ric)e des Opérations et participe, au besoin, aux préparations des interventions

Auteur	Vérificateur	Approbateur
D. ROSE	O. MARI	J. LAMOUREUX

- Il (elle) est approbateur(trice) de toute dérogation / autorisation ponctuelle ou permanente de référentiel technique appliquée sur le CNM
- Il (elle) assure la gestion du wagon d'inspection (WIN) dans son ensemble
- Il (elle) pilote le suivi de la performance de la ligne (Annexe 3 du Contrat de Maintenance) et des pénalités associées ; il (elle) est responsable de la mise en place des outils de suivi et de reporting appropriés
- Il (elle) participe à la préparation des contrats de fournitures/sous-traitance/prestations de son périmètre d'activité ; il (elle) responsable de leur mise en œuvre et de leur suivi et participe aux revues de contrat annuelles
- Il (elle) est responsable de la veille technologique ; il (elle) mène les analyses nécessaires pour évaluer les impacts potentiels de tout modification d'installation (infrastructure, logiciel...)
- Il (elle) pilote les études nécessaires en cas de modifications techniques (plans...) en faisant appel, le cas échéant, à des prestataires externes (bureau d'étude Signalisation...)
- Il (elle) représente la société pour l'ensemble des aspects techniques et innovation (AGIFI, Comité Technique des actionnaires...)
- Il (elle) assure la gestion de l'ensemble des systèmes d'information de la société.

Missions de management d'équipe

- Il (elle) manage une équipe de techniciens et d'ingénieurs (CTM) qui lui rapportent et mènent les analyses requises pour assurer une bonne gestion des écarts mesurés sur l'infrastructure et des défaillances ou événements survenus
- Il (elle) supervise et a autorité sur le Centre de Supervision de la ligne (CSM) qui surveille les installations 24/7 toute l'année et alerte les équipes d'intervention ou l'astreinte en cas d'alerte ou d'urgence
- Il (elle) suit la formation de ses collaborateurs et les actions de montée en compétences
- Il (elle) assure les actes de management définis dans les procédures RH (entretien, comité de carrière, gestion des planning de l'équipe, etc.) et Sécurité

Nota : La liste de ces missions n'est pas exhaustive.

Il (elle) peut assurer des activités complémentaires pour permettre le bon fonctionnement de l'entreprise notamment en ce qui concerne la sécurité.

CONDITIONS DE TRAVAIL SPECIFIQUES

- Il (elle) est amené(e) à travailler de nuit, de week-end (samedi, dimanche) et jours fériés
- Il (elle) participe aux roulements de l'astreinte Encadrement de la société
- Ce poste est soumis à continuité de service
- Ce poste est soumis à la visiste d'aptitude médicale physique et psychologique

PROFIL ET PREREQUIS

- Formation requise : Ingénieur ou BAC+5
- Expérience significative (10/15 ans) en maintenance ferroviaire en environnement exploité
- Forte expertise technique
- Rigueur, autonomie, sens relationnel et de l'écoute, créativité, conscience professionnelle
- Bonne maîtrise des outils informatiques et des logiciels d'exploitation de maintenance (GMAO)
- Esprit d'analyse et de synthèse, esprit de coordination, esprit critique
- Qualités rédactionnelles

	FICHE DE POSTE DIRECTEUR(RICE) TECHNIQUE & PERFORMANCE	RG3-0012
		Version 01.0 du 6 avril 2022

TYPE DE CONTRAT ET MOYENS PROPOSES

- CDI (Convention Collective des Travaux Publics)
- Cadre
- Mutuelle PRO BTP
- Tickets restaurant
- Véhicule de fonction
- Rémunération : selon profil et expérience (salaire sur 13,3 mois + prime individuelle annuelle sur objectifs)
- Bureau localisé à Nîmes (Base Maintenance, Chemin du Mas Bois-Fontaine, 30900 Nîmes)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Il (elle) est rattaché(e) au Président