

CONTEXTE

Oc'Via est une société de projet en charge du financement, de la conception, de la construction et de la maintenance du contournement ferroviaire de Nîmes et Montpellier (CNM), dans le cadre d'un Partenariat Public Privé (PPP) signé avec Réseau Ferré de France, devenu SNCF Réseau. Oc'Via a confié à son prestataire Oc'Via Maintenance, l'entretien, la maintenance et le renouvellement de la ligne jusqu'en 2037.

Oc'Via Maintenance est chargée de la surveillance, de la maintenance (préventive et corrective) et du renouvellement des installations du CNM, première ligne à grande vitesse exploitée en France avec un trafic mixte (voyageurs et marchandises). Oc'Via Maintenance intervient sur l'ensemble du patrimoine du CNM : la voie ferrée, la caténaire, la signalisation, les télécommunications, les bâtiments, les ouvrages d'art, en terre et hydrauliques.

Pour mener à bien sa mission, Oc'Via Maintenance est dotée d'un(e) Technicien(ne) Leader. Le poste est placé sous la responsabilité du (de la) Responsable d'Equipe.

MISSIONS PRINCIPALES ET RESPONSABILITES

Missions principales :

- Il (elle) applique les référentiels de maintenance et de sécurité ;
- Il (elle) réalise les interventions de surveillance et de maintenance ;
- En tant qu'intervenant de premier rang, il (elle) est le garant de la fiabilisation des équipements et de la bonne exécution des opérations ;
- Il (elle) est amené(e) lors de ses missions de Responsable d'Intervention à rédiger, via la GMAO, les rapports d'intervention ;
- Il (elle) réalise le briefing avant chaque intervention lors de ses missions de Responsable d'Intervention ;
- Il (elle) utilise les équipements et outillages adaptés, en suivant les préconisations ;
- Il (elle) participe à la supervision des entreprises sous-traitantes ;
- Il (elle) participe au retour d'expérience et contribue au travers de ses actions à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise ;
- Il (elle) est amené(e) à travailler seul et en équipe, au sol et en hauteur ;
- Il (elle) participe à l'ensemble des contrôles techniques ;
- Il (elle) s'assure de la faisabilité d'une intervention en termes de moyens humains, matériel et organisationnel ;
- Il (elle) collabore à la rédaction des modes opératoires ;
- Il (elle) rédige les formulaires de maintenance ;
- Il (elle) participe au suivi de la réalisation du programme ;
- Il (elle) participe au choix de l'outillage et du matériel ;
- Il (elle) est le relais technique du référent métier ;
- Il (elle) est spécialisé(e) dans un domaine technique.

Sécurité ferroviaire et sécurité du personnel :

- Il (elle) applique rigoureusement les consignes de sécurité ;
- Il (elle) fait usage systématique des éléments de protection individuelle et collective ;
- Il (elle) alerte immédiatement en cas de détection de situation à risque ;
- Il (elle) participe à l'analyse des risques en matière de sécurité du personnel ;
- Il (elle) s'assure de l'application des règles de sécurité par les sous-traitants ;
- Il (elle) est le garant(e) de la gestion des risques lorsqu'il y a de la coactivité.

Auteur	Vérificateur	Approbateur
T. WEINSTOERFFER	J. LAMOUREUX	D. ROSE

Nota : La liste de ces missions n'est pas exhaustive. Le (La) titulaire du poste peut assurer des activités complémentaires pour permettre le bon fonctionnement de l'entreprise notamment en ce qui concerne la sécurité.

CONDITIONS DE TRAVAIL SPECIFIQUES

- Il (elle) est amené(e) à travailler de nuit, samedi, dimanches et jours fériés ;
- Ce poste est soumis à continuité de service.
- Ce poste est soumis à l'astreinte opérationnelle.

PROFIL ET PREREQUIS

- Formation requise : BAC+2 ;
- Expérience significative (>4 ans). Une expérience dans le milieu ferroviaire est obligatoire ;
- Connaissances techniques ferroviaire obligatoire ;
- Rigueur, autonomie, sens relationnel et de l'écoute, créativité, conscience professionnelle ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et des logiciels d'exploitation de maintenance ;
- Esprit d'analyse et de synthèse, esprit de coordination, esprit critique ;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles.

TYPE DE CONTRAT ET MOYENS PROPOSÉS

- CDI (Convention Collective des Travaux Publics) ;
- ETAM ;
- Mutuelle PRO BTP ;
- Panier repas ;
- Rémunération : selon profil et expérience (salaire sur 13,3 mois + prime exceptionnelle et bénévolat annuel sur objectifs) ;
- Bureau localisé à Nîmes (Base Maintenance, Chemin du Mas Bois-Fontaine, 30900 Nîmes).

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Il (elle) est rattaché(e) au (à la) Responsable d'Equipe.

Auteur	Vérificateur	Approbateur
T. WEINSTOERFFER	J. LAMOUREUX	D. ROSE