



FICHE DE POSTE

RG3-0024

OPERATEUR/TECHNICIEN DE MAINTENANCE
VOIE FERRE / CATENAIRE

Version 00.7
du 01 Juillet 2022

CONTEXTE

Oc'Via est une société de projet en charge du financement, de la conception, de la construction et de la maintenance du contournement ferroviaire de Nîmes et Montpellier (CNM), dans le cadre d'un PPP signé avec Réseau Ferré de France, devenu SNCF Réseau. **Oc'Via** a confié à son prestataire **Oc'Via Maintenance**, l'entretien, la maintenance et le renouvellement de la ligne jusqu'en 2037.

Oc'Via Maintenance est chargée de la surveillance, de la maintenance (préventive et corrective) et du renouvellement des installations du CNM, première ligne à grande vitesse exploitée en France avec un trafic mixte (voyageurs et marchandises).

Oc'Via Maintenance intervient sur l'ensemble du patrimoine du CNM : la voie ferrée, la caténaire, la signalisation, les télécommunications, les bâtiments, les ouvrages d'art, en terre et hydrauliques.

Pour mener à bien sa mission, Oc'Via Maintenance se dote d'un(e) **Opérateur/Technicien de Maintenance Voie Ferrée /Caténaire**. Le poste est placé sous la responsabilité **du Responsable d'Equipe VFC**.

MISSIONS PRINCIPALES ET RESPONSABILITES

- Il (elle) applique les référentiels de maintenance et de sécurité
- Il (elle) réalise les interventions de surveillance et de maintenance de la caténaire et de l'énergie HT
- Il (elle) réalise les interventions de surveillance et de maintenance sur les composants de la voie (rails, traverses, aiguillages, ballast...)
- En tant qu'intervenant de premier rang, il (elle) est le garant de la fiabilisation des équipements et de la bonne exécution des opérations
- Il (elle) informe sa hiérarchie des écarts constatés dans les modes opératoires
- Il (elle) est amené(e) lors de ses missions de Responsable d'Intervention à rédiger, via la GMAO, les rapports d'intervention
- Il (elle) réalise le briefing avant chaque intervention lors de ses missions de Responsable d'Intervention
- Il (elle) utilise les équipements et outillages adaptés, en suivant les préconisations
- Il (elle) participe à la supervision des entreprises sous-traitantes
- Il (elle) participe au retour d'expérience et contribue au travers de ses actions à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise
- Il (elle) est amené(e) à travailler seul et en équipe, au sol et en hauteur
- Il (elle) participe à l'ensemble des contrôles techniques

Sécurité ferroviaire et sécurité du personnel

- Il (elle) applique rigoureusement les consignes de sécurité
- Il (elle) fait usage systématique des éléments de protection individuelle et collective
- Il (elle) alerte immédiatement en cas de détection de situation à risque
- Il (elle) participe à l'analyse des risques en matière de sécurité du personnel
- Il (elle) s'assure de l'application des règles de sécurité par les sous-traitants
- Il (elle) est le garant(e) de la gestion des risques lorsqu'il y a de la coactivité

Nota : Les missions ne sont pas exclusives. Le (La) titulaire du poste peut assurer des activités complémentaires pour permettre le bon fonctionnement de l'entreprise.

Auteur	Vérificateur	Approbateur
T. WEINSTOERFFER	J. LAMOUROUX	D. ROSE



FICHE DE POSTE

OPERATEUR/TECHNICIEN DE MAINTENANCE
VOIE FERRE / CATENAIRE

RG3-0024

Version 00.7
du 01 Juillet 2022

CONDITIONS DE TRAVAIL SPECIFIQUES

- Il (elle) est amené(e) à travailler de nuit, samedi, dimanches et jours fériés
- Il (elle) fait parti(e) du roulement d'astreinte et de la liste d'appel
- Le poste est lié à la continuité de service
- Poste soumis à la visite d'Aptitude Physique et Psychologique

PROFIL ET PREREQUIS

- Rigueur et autonomie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Acuité visuelle et auditive
- Résistance au stress
- Capacité d'adaptation et d'initiative, notamment pour gérer les situations dégradées (incident)
- Qualités relationnelles
- Progrès permanent, fiabilisation, Résolution de problèmes

TYPE DE CONTRAT ET MOYENS PROPOSES

- CDI (Convention Collective des Travaux Publics)
- ETAM
- Mutuelle PRO BTP
- Paniers repas
- Rémunération : salaire sur 13,3 mois + prime individuelle annuelle sur objectifs
- Poste basé à Nîmes avec déplacements réguliers entre Nîmes et Montpellier et déplacement occasionnel sur l'ensemble de la France
- Horaires liés à astreinte et travaux de nuit et week-end

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Il (elle) est rattaché(e) au Responsable d'Equipe VFC