

CONTEXTE

Oc'Via est une société de projet en charge du financement, de la conception, de la construction et de la maintenance du contournement ferroviaire de Nîmes et Montpellier (CNM), dans le cadre d'un Partenariat Public Privé (PPP) signé avec Réseau Ferré de France, devenu SNCF Réseau. **Oc'Via** a confié à son prestataire **Oc'Via Maintenance**, l'entretien, la maintenance et le renouvellement de la ligne jusqu'en 2037.

Oc'Via Maintenance est en charge de la surveillance, de la maintenance (préventive et corrective) et du renouvellement des installations du CNM, première ligne à grande vitesse exploitée en France avec un trafic mixte (voyageurs et marchandises). **Oc'Via Maintenance** intervient sur l'ensemble du patrimoine du CNM : la voie ferrée, la caténaire, la signalisation, les télécommunications, les bâtiments, les ouvrages d'art, en terre et hydrauliques.

Pour mener à bien sa mission, **Oc'Via Maintenance** se dote d'un(e) **Adjoint(e) au Directeur des Opérations**. Le poste est placé sous la responsabilité du Directeur des Opérations d'Oc'Via Maintenance.

MISSIONS PRINCIPALES ET RESPONSABILITES

Nota : Les missions ne sont pas exclusives. Le (la) titulaire du poste peut assurer des activités complémentaires pour permettre le bon fonctionnement de l'entreprise notamment en ce qui concerne la production et la sécurité.

L'Adjoint(e) au Directeur des Opérations est désigné comme le responsable de la planification.

Management opérationnel/technique

- Il (elle) est le référent technique dans un ou plusieurs domaine(s) au sein de la Direction des Opérations
- Il (elle) assure le remplacement du Directeur des Opérations sur certaines tâches définies à l'avance
- Il (elle) participe à l'élaboration des programmes de maintenance annuel et quinquennal
- Il (elle) participe à l'élaboration du programme de renouvellement
- Il (elle) participe à la planification des effectifs et des interventions de l'équipe (roulements, astreintes, congés, formations, demandes de planches travaux et sillons...)
- Il (elle) assure le suivi de la planification et propose des modifications le cas échéant
- Il (elle) s'assure de la qualité des interventions de maintenance et de renouvellement
- Il (elle) est garant du respect de l'application des référentiels de maintenance, de sécurité du personnel et des circulations, y compris pour les sous-traitants et co-activités
- Il (elle) analyse les écarts constatés et propose des actions d'amélioration ou de correction
- Il (elle) analyse les incidents et anime le retour d'expérience
- Il (elle) veille au bon fonctionnement de la GMAO de son périmètre et assure la fiabilité de la saisie des données des bons d'interventions
- Il (elle) participe au suivi des indicateurs et au reporting de son périmètre d'activité
- Il (elle) participe à l'élaboration des référentiels technique (modes opératoires) et d'organisation (planification, des interventions, astreinte...)
- Il (elle) définit les matériels et outillages nécessaires
- Il (elle) participe à la mise en place des contrats de sous-traitance principaux (DSC, MCO engins et matériels, MOSO...)
- Il (elle) participe à la sélection des opérateurs/techniciens de l'équipe
- Il (elle) suit la montée en compétences des nouveaux opérateurs
- Il (elle) contribue au travers de ses actions à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise

| Auteur | Vérificateur | Approbateur |
|------------------|--------------|-------------|
| T. WEINSTOERFFER | J. LAMOUROUX | B. DABILLY |

Sécurité ferroviaire et sécurité du personnel

- Il (elle) participe à l'animation de la communication en matière de sécurité : indicateurs, alerte suite aux événements sécurité, bonnes pratiques...
- Il (elle) participe à l'analyse des risques en matière de sécurité du personnel et à la mise à jour le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)
- Il (elle) se charge d'informer les sous-traitants et les tiers des consignes sécurité qui leur sont applicables, et veille à la bonne application des consignes sur le terrain

CONDITIONS DE TRAVAIL SPECIFIQUES

- Il (elle) est amené(e) à travailler de nuit, de week-end (samedi, dimanche) et jours fériés
- Il (elle) peut participer aux roulements de l'astreinte Opérationnelle/Chaleur de la société
- Ce poste est soumis à continuité de service
- Ce poste soumis à la visite d'aptitude physique et psychologique

PROFIL ET PREREQUIS

- Bac +2 (BTS/DUT maintenance industrielle, génie mécanique, électromécanique) à Bac +5 (ingénieur généraliste)
- Expérience indispensable de plusieurs années dans le management opérationnel d'équipes de maintenance sur le RFN exploité
- Maîtrise des règlements de sécurité et des règles d'exploitation applicables sur le RFN
- Animation d'équipe et gestion de compétences
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur et autonomie
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques (Pack Office)
- Planification, gestion des moyens et des priorités
- Progrès permanent, fiabilisation, résolution de problèmes

TYPE DE CONTRAT ET MOYENS PROPOSES

- CDI (Convention Collective des Travaux Publics)
- Statut Cadre
- Mutuelle PRO BTP
- Tickets restaurant
- Véhicule de service nominatif
- Rémunération : selon profil et expérience (salaire sur 13,3 mois + prime individuelle annuelle sur objectifs)
- Bureau localisé à Nîmes (Base Maintenance, Chemin du Mas Bois-Fontaine, 30900 Nîmes)

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Il (elle) est rattaché(e) au Directeur des opérations

| | | |
|------------------|--------------|-------------|
| Auteur | Vérificateur | Approbateur |
| T. WEINSTOERFFER | J. LAMOUROUX | B. DABILLY |